



MAITE CUESTA MODINOS

DIRECTIVA DE PERSONAS, ORGANIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN CULTURAL

INTERESADA EN LOS ÁMBITOS DE CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DE LA TRANSFORMACIÓN Y LA DIGITALIZACIÓN.

PERFIL PROFESIONAL

Directiva en el ámbito de la Gestión de Personas, con profunda formación y experiencia en todos los ámbitos de gestión.

Liderazgo en procesos de **transformación organizacional** en empresas de distintos sectores (familiar, alimentación, educación, servicios).

Negociación convenios colectivos, **definición** de procesos de cambio organizacional y por ende, de todas las **políticas** asociadas al **talento** de la organización.

Executive coach alta dirección.

Premio a la Mejor Gestión de RRHH Revista Castilla y León Económica años **2011 (Prosol)** y **2023 (RBH Global)**

CONTACTO



Palencia



maitecues@gmail.com



630469130



[linkedin.com/in/maitecuestamodinos](https://www.linkedin.com/in/maitecuestamodinos)

FORMACIÓN

Wo-men Joining Boards, Gobierno corporativo para Consejos de Administración y Asesoras de Consejos - FWF

Executive Program PDG - IESE

Coaching Estratégico - TWG

Lic. Ciencias del Trabajo y Relaciones Laborales - UVA

Agile Human Executive y Scrum Master - DCH y Facthum

Transformación Digital -The Valley y CEU

PADE - Escuela Empresarios Valladolid

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- SENIOR HR ADVISOR para PYMES- **Profesional independiente** (2020- Act.)
 - HYGHR** Consultoría RRHH (2020-2023)
 - IBERTEC** Dirección de RRHH Externa (2021-2023)
 - RBH GLOBAL** Dirección RRHH Externa (2021-2025)
 - ROAMS** Consultoría Formación (2024)
 - ANDRIMNER** Consultoría Organización (2024 - Act.)
 - FBCyL** Consultoría Organización (2024 - Act.)
- DIRECCIÓN PERSONAS COLEGIOS CEU ESPAÑA - **FUNDACIÓN SAN PABLO CEU** (2016 - 2020).
- DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN - **PRODUCTOS SOLUBLES** (2009 - 2014).
- RESPONSABLE RRHH ESTRUCTURA - **GRUPO SIRO** (2007 - 2009)
- RECURSOS HUMANOS GENERALISTA - **PANRICO** (2000 - 2007).

Miembro Comité de Dirección/Comité Ejecutivo

Equipo directo de entre 2 y 8 personas

Volumen de plantilla de 250 a 700 empleados

Dispersión de la plantilla entre 1 y 10 centros de trabajo

PROYECTOS DESARROLLADOS

Planes Estratégicos: diseño 5 planes estratégicos., dos de ellos incluyendo adquisiciones de negocios. Creación de equipos estratégicos (directivos, I+D, RRHH, Comercial).

Negociación colectiva: firma de 4 convenios de empresa, innovación en materia salarial en convenios de empresa. Gestión de entre 1 y 5 comités de empresa simultáneos.

Eficiencia organizativa: optimización costes organizativos, ahorros de entre un 5 y un 15%, planes de productividad vinculados a retribución, reducción absentismo en 3 puntos, optimización procesos selección (en costes y adecuación de candidatos).

Gestión del cambio: de tareas a proyectos, implantación nuevas metodologías y tecnología, implantación programas de gestión (A3, SAP BI, Workday, Factorial).

Transformación organizacional: integración plantillas por adquisición de fábricas, análisis equipos directivos, detección talento en líneas intermedias, optimización estructura organizativa y retributiva. Programas de acompañamiento, coaching y mentoring.

Certificaciones: planes de igualdad y de conciliación, Sello EFR, Sello Óptima, modelo calidad EFQM.

Programas de desarrollo de talento: dirección por objetivos, evaluaciones de desempeño, OKR,s, plan de excelencia del docente, programa de liderazgo directivo, programa valores empresa.